

2022년 제1차 한전 전력연구원 위촉연구원 채용공고

1. 채용인원 및 채용분야 : 6개 채용분야 57명

구 분	전기/전자	환경/화학	금속/재료	기계	컴퓨터/전산	토목/건축	계
일반급(석사)	24	10	3	9	8	3	57

※ 분야별 모집인원 및 최종 선발인원은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경시에는 별도 안내 예정

※ 채용분야(상세) [붙임 1] 및 채용분야별 관련학과 [붙임 2] 참조

2. 근무조건

□ 계약조건 : 기간제근로자 / 근무시간 : 전일근무(09:00~18:00), 주 5일(1일 8시간, 주 40시간)

□ 계약기간 : 입사예정일('22. 4.25) ~ 과제기간 內 (최대 2년)

※ 고용기간은 연구과제별 상이하며 최대 2년임. 과제별 종료예정일은 채용분야(상세) [붙임 1] 참조

※ 연구과제에 따라 조기종료 또는 연장될 수 있음(과제기간 2년 초과시 계약연장 여부 심의 후 결정)

□ 보 수 : 일반급(석사) 월 300만원 수준(정부경영평가에 따른 성과연봉 익년도 별도지급)

□ 근무장소 : 한국전력공사 전력연구원(대전/나주)

(본원 : 대전광역시 유성구 문지로 105, 에너지신기술연구원 : 전남 나주시 혁신산단1길 11)

※ 연구과제별 근무지는 채용분야(상세) [붙임 1] 참조

3. 지원자격

구 분	자 격 요 건
연 령	▪ 제한없음
병 역	▪ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
학 력 경 력	[일반(석사)급] ▪ 해당분야 석사학위 소지자 ▪ 또는, 이에 준하는 경력 보유자 ① 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자
전 공	▪ 채용분야별 관련 전공자 [붙임 2]
기 타	▪ 지원서 접수 마감일 현재 당사에 위촉연구원으로 재직 중이지 않은 자 ▪ 입사예정일('22. 4.25)부터 근무가 가능한 자 ▪ 관련 법령에 의거 장애인 및 취업지원대상자(국가보훈) 우대 ▪ 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 3]

※ 특정과제를 수행하는 위촉연구원은 지원자격 적격여부 확인을 위해 입사지원서상 학력사항 기재가 필요하나, 학교명은 표기하지 않고 학위취득 여부(석사 또는 박사) 및 전공만 표기

※ 경력확인을 위해 향후 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서 제출을 요청할 예정이며, 증빙이 없는 사항은 경력으로 인정하지 않음

4. 채용 우대사항

구 분	내 용
취업지원대상자(국가보훈)	▪ 관련법에 의거 서류심사, 종합면접시 5% 또는 10% 가점
장애인	▪ 관련법에 의거 서류심사, 종합면접시 10% 가점

※ 관련법에 근거, 취업지원대상자(국가보훈) 가점은 모집인원 4인 이상 분야에 한해서 적용
(단, 3차 종합면접전형 동점자 처리시에는 모집인원수와 관계없이 적용)

※ 가점은 각 단계(서류심사, 종합면접)별 만점의 40% 이상 득점자에게 적용하며, 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

5. 전형절차 및 평가기준

구 분	평가기준	배점	세부기준
1차	▪ 서류심사	100	▪ 연구경력(50점), 기술자격(30점), 어학(20점)*, 지원자격(적·부)

▣ 합격결정 : 선발예정인원의 **3배수**

▣ 동점자 처리 : 전원 합격

* 공인 외국어시험성적(토익기준 환산점수[붙임 4])

- '20년 3월 15일 이후에 응시하고 서류접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정

2차	▪ 인성검사 (온라인)	-	▪ 적·부판정
----	-----------------	---	---------

3차	▪ 종합면접	100	▪ 해당분야 지식, 연구역량, 의사소통 능력, 기본자질 등 평가
----	--------	-----	-------------------------------------

▣ 합격결정 : 선발예정인원의 **1배수** (인성검사 적격자 限)

- 면접점수가 60점 미만인 경우에는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있음

▣ 동점자 처리 : ①취업지원대상자, ②장애인, ③서류심사점수 고득점순

▣ 기타사항 : 신원조사 및 신체검사 후 최종합격자 결정 예정

□ 서류전형 평가기준

구분	평가기준	배점	평가방법											
지원 자격	전공 적합성	적·부	· 최종학위 기준 채용분야 별 관련학과와 일치여부 확인 · 졸업만 인정(수료, 졸업예정, 재학은 최종학력으로 불인정)											
	경력	적·부	· 일반 경력을 포함하여 증빙(경력증명서, 건강보험자격득실확인서) 제출 가능한 경우에 한함											
서류 평가	연구 경력	50점	· 증빙(경력증명서, 건강보험자격득실확인서) 제출 가능한 연구경력*에 한함 * 연구기관 근무 또는 근무내용에 연구, 개발 등 포함할 경우 · 일반 경력 및 지원자격 계산에 포함된 경력은 제외 · 기간산정 시 월 미만 절사 <table><tr><td>48개월 이상</td><td>6개월 이상~48개월 미만</td><td>6개월 미만</td></tr><tr><td>50</td><td>50-(48-경력월수)</td><td>0</td></tr></table>	48개월 이상	6개월 이상~48개월 미만	6개월 미만	50	50-(48-경력월수)	0					
	48개월 이상	6개월 이상~48개월 미만	6개월 미만											
	50	50-(48-경력월수)	0											
	기술 자격	30점	· 채용분야 관련 자격에 한해 인정 [붙임 2] · 상위 등급 자격증 1개만 인정 <table><tr><td>기술사</td><td>기사/기능장</td><td>산업기사</td><td>기능사</td></tr><tr><td>30</td><td>20</td><td>15</td><td>10</td></tr></table>	기술사	기사/기능장	산업기사	기능사	30	20	15	10			
기술사	기사/기능장	산업기사	기능사											
30	20	15	10											
어학	20점	· 공인외국어시험성적(토익기준 환산점수) <table><tr><td>900점 이상</td><td>850점 이상</td><td>800점 이상</td><td>750점 이상</td><td>700점 이상</td><td>700점 미만</td></tr><tr><td>20</td><td>16</td><td>12</td><td>8</td><td>4</td><td>0</td></tr></table>	900점 이상	850점 이상	800점 이상	750점 이상	700점 이상	700점 미만	20	16	12	8	4	0
900점 이상	850점 이상	800점 이상	750점 이상	700점 이상	700점 미만									
20	16	12	8	4	0									
개인식별 정보노출	부적격	· 부정청탁이 의심될 수준의 고의적 개인식별 정보 노출 ※ 개인식별정보 : 생년월일, 출신학교, 가족관계 등												
합계		100												

6. 지원서 접수 : 2022. 2. 23(수) ~ 3. 10(목)

- **접수방법** : 채용 홈페이지("사람인", <https://kepri.saramin.co.kr>)에서 온라인 접수
 ※ "사람인" 채용 홈페이지에서 별도 회원가입을 완료하여야 함

※ 접수 마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간 여유를 두고 지원

□ 제출서류 : 온라인 접수시 입사지원서 [붙임5] 첨부

- 최종학위논문 요약서는 해당자에 한해 제출

※ 논문요약서 작성 시 개인 식별정보(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)를 노출한 경우 평가 시 감점처리 할 수 있음

- ※ 논문 진위확인 과정에서 본인의 논문에 포함되지 않는 내용을 제출하였음이 적발될 경우 불합격 처리 또는 입사 취소
- ※ 본인 확인을 위한 추가사항 제출 안내

- 목 적 : 면접전형 시 본인 확인용
- 대 상 : 2차전형(인성검사) 합격자
- 제출사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 제출방법 : 이메일 제출(biz_kepri@kepcoco.kr)
- 제출기간 : 서류전형 합격자 발표 시 안내 예정

7. 전형일정

단계별 내용	일 정	비 고
▪ 채용공고 및 지원서 접수	2. 23(수) ~ 3. 10(목)	한전 수시채용사이트, 알리오 및 채용홈페이지("사람인") ※ 접수는 채용홈페이지(사람인)에서만 가능
▪ 서류전형	3. 11(금) ~ 3. 15(화)	합격자 발표(3.17, 개별통지)
▪ 인성검사(온라인)	3. 22(화)	합격자 발표(3.25, 개별통지)
▪ 종합면접	4. 6(수) ~ 4. 7(목)	※ 면접장소 : 대전본원 합격자 발표(4.12, 개별통지)
▪ 신체검사	4. 14(목) ~ 4.18(월)	당사 지정기관에서 적·부 판정
▪ 신원조사	4.12(화) ~ 4.19(화)	적·부 판정
▪ 최종합격자 발표	4. 20(수)	신원조사 지연 시 조건부 합격
▪ 입사예정일	4. 25(월)	

- ※ 전형 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 대상자에게 개별 통보
- ※ 채용 관련 사이트

- 한전 수시채용사이트 : <http://recruit.kepcoco.kr/sangsi/>
- 알리오 : www.alio.go.kr
- 채용 홈페이지("사람인") : <https://kepri.saramin.co.kr> (※ 지원서 접수 사이트)

8. 제출서류의 반환

- ☐ 입사지원시 홈페이지를 통해 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- ☐ 제출서류 반환 신청기간 및 방법

- 반환신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- 반환청구방법 : 아래 주소로 '이메일 제목' 기재하여 신청
 - 반환청구 이메일 주소 : biz_kepri@kepcoco.kr
 - 이메일 제목 : 채용서류 반환청구_지원코드_지원자성명
- 반환신청 시 유의사항
 - 반환신청 시 ①반환주소, ②반환청구서류 명칭 정보 필수기재
 - 반환 신청한 제출서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정
- 신청 기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 제출서류 파기

9. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 학교명, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 계정 기재 금지
- 입사지원서, 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 채용 우대대상 정보 등은 초전형과정에서 모두 블라인드 처리
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리
- 종합면접 시 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

10. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 이메일 제출(biz_kepri@kepcoco.kr)
- 이의신청 처리 대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

【이의신청 처리 예외 사유】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 코로나-19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나-19 대비, 면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정
 - 면접장 입구에서 ①발열체크, ②손소독, ③마스크 착용 확인 후 입실
 - 응시자 본인 확인을 위해 채용진행자의 요청이 있는 경우 마스크를 벗고 진행
- 코로나 19 확진자 및 격리대상자는「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의하며, 방역당국의 입장에 따라 응시가 제한될 수 있음
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음

12. 기타사항

- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 1차 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 결정을 하며 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 추후 접수(증빙서류는 지원자격, 가점 대상여부 확인 목적으로만 활용)
- 경력확인을 위해 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서를 제출받아 확인 예정(증빙이 없는 경력은 인정하지 않음)
- 지원서 허위 작성, 가점사항 허위 또는 착오 입력, 증빙서 위.변조, 시험부정행위자의 경우에는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한함
- 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음
(‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중, 「한전 홈페이지-지속가능경영-청탁금지법 신고」)
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하거나, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임요구에 따라 해임가능

- 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당 시 종합면접 차순위자 순, 최소기준을 통과한 자를 최종합격 처리
 - 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사 시
 - 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제
- 장애인 응시자 편의지원은 지원서 접수 시에 개별 요청할 수 있도록 안내 예정
- 최종 입사 시 당사 규정에 따라 개인별 신원보증보험증권 가입 및 제출 필요
- 기타 문의 : biz_kepri@kepc.co.kr (문의시 연락처 기재 요망)